

# Håndbog for 1. Strib Gruppe

Håndbogen er udarbejdet af gruppens ledere  
i samarbejde med bestyrelsen.

Revideret i marts 2017.

# Indhold

1. Gruppens bestyrelse.....	3
Forældrerepræsentanter.....	3
Lederrepræsentanter .....	3
2. Gruppens økonomi .....	4
3. Hytte, grund og materialer .....	4
Udlån af hytten og gruppens materialer:.....	4
4. Principper .....	5
Arbejdsfordeling mellem ledere og forældre .....	5
Udfordringer og opgaver i de enkelte grene .....	5
Kurser og efteruddannelse.....	5
Rummelighed overfor børn med handicap.....	5
Rygning, rusmidler og alkohol.....	6
Kost.....	6
Søde sager o.lign. ....	6
Mobning .....	6
Seksuelle overgreb og vold .....	7
Information og forældrekontakt.....	7
Uniform .....	7
Sorgplan .....	8
5. Udviklingsplan for 1. Strib.....	9
1: Spejderudfordring og spejderfastholdelse .....	9
2: Lederrekruttering og fastholdelse.....	9
3: Økonomi.....	10
6. Den røde tråd .....	11
7. Årets gang .....	15

1. Strib gruppe er en del af DDS – Det Danske Spejderkorps. Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden. Korpset og de enkelte afdelinger tager ikke stilling i partipolitiske anliggender. Derimod forventes det, at korpsets voksne medlemmer personligt tager stilling i samfundsmæssige, etiske og religiøse spørgsmål.

Gruppens ledere og bestyrelse kan ses på [www.1strib.dk](http://www.1strib.dk).

## **1. Gruppens bestyrelse**

I 1. Strib gruppe er bestyrelsen sammensat af forældrerepræsentanter og lederrepræsentanter.

### **Forældrerepræsentanter**

**Formand:** Har det overordnede ansvar for bestyrelsesmøderne, har løbende kontakt til gruppeleder, korps, kommune, organisationer o.l. og repræsenterer bestyrelsen ved fx grupperåd (generalforsamling).

**Kasserer:** Står for gruppens økonomi internt og eksternt. Har løbende kontakt til gruppeleder, korps, kommune, organisationer o.l.

**Mindst 5 øvrige bestyrelsesmedlemmer:** fordeler ansvaret for hytte og grund, sekretærfunktion, støtte- og fondsansøgninger o.l. mellem sig efter kompetencer og interesse. Indgår i praktiske udvalg sammen med lederne om fx hyttearbejdsdag o.l.

### **Lederrepræsentanter**

1. Strib Gruppe har valgt, at alle ledere, assistenter og ungedlemmer deltager i bestyrelsesmøderne. Ved en evt. afstemning stemmer dog kun grenlederne, gruppelederen og ungedlemmerne.

Vi lægger vægt på, at forældrerepræsentanter og ledere har et godt samarbejde om det fælles projekt: at 1. Strib gruppe er en sund og velfungerende spejdergruppe, hvor alle trives. Der er derfor tradition for, at hele bestyrelsen og evt. "påhæng" en gang om året afholder en hyggelig fællesspisning, hvor der er tid til uformelt samvær, hvor man lærer hinanden godt at kende og derigennem styrker det gode samarbejde.

Bestyrelsesmøder indkaldes med 14 dages varsel. Det tilstræbes, at de afholdes kl. 19-21. Dagsordenen indeholder følgende faste punkter: Godkendelse af dagsorden og referat, valg af referent, nyt fra formand, kasserer og grenene samt gruppeleder, kommende arrangementer og aktiviteter, evt.

## **2. Gruppens økonomi**

1. Strib gruppes indtægter kommer fra kontingentet, som fastsættes årligt på grupperådsmødet, fra husstandsomdeling af tryksager mm samt fra salg af juletræer. Det daglige ansvar for regnskabet ligger hos kasseren, som er fast medlem af bestyrelsen. Beslutninger om økonomi i løbet af året træffes af bestyrelsen og lederne i fællesskab.

Før grupperådsmødet gennemgås budgettet og regnskabet af to tilknyttede revisorer. På grupperådsmødet i februar gennemgås regnskab og budget for forældrene, og derefter indsendes det til korpset.

I 1. Strib betales ikke løn til lederne for deres medvirken. Der skal dog ikke være udgifter forbundet med lederjobbet udover personlig udrustning. Derfor betales alle kurser og lejre af gruppen for ledere og andre frivillige. Desuden kan der refunderes udgifter for transport i forbindelse med lejre, møder og kurser.

Lederne får betalt en uniform, gruppens egen T-shirt og tørklæde af gruppen.

## **3. Hytte, grund og materialer**

1. Strib ejer en hytte på Røjlemosevej 124-126. Hytten har et stort og fire mindre lokaler til hele gruppen, samt køkken, tekøkken, toiletter og vindfang. Derudover er der en deponihytte med to aflåste rum og et mindre overdækket areal. Grunden er niveaudelt og oplyst om aftenen. Der er bålpladser, adgang til rafter og brænde. Der er borde og bænke til udendørs møder.

Vedligehold af hytte og grund sker i et samarbejde mellem bestyrelsen, lederne og forældrene. Der afholdes arbejdsdage efter behov. Vedligehold og evt. udbygning finansieres inden for budgettet, dvs. via indtægter fra aktiviteter i spejdergruppen.

Forslag til vedligehold, forbedringer eller forandringer kan stilles til bestyrelsens kontaktperson, eller til lederne.

Forældre med lyst til at bidrage med kompetencer, der kan komme hytte og grund til gode, er altid velkomne til at meddele dette.

### **Udlån af hytten og gruppens materialer:**

Ledere, assistenter og bestyrelsesmedlemmer med virke i gruppen kan vederlagsfrit låne hytten og gruppens materialer til arrangementer eller arrangementer, som vedkommende selv deltager i. Det gælder også andre personer med tilknytning til gruppen og villighed til at yde gruppen hjælp. Lån må ikke gå ud over spejderarbejdet. Det er låneren, der er ansvarlig for at aflevere hytte /materialer i rengjort og ordentlig stand. Alle ønsker om lån mailer rundt til hele

bestyrelsen. Ved evt. tvivlspørgsmål om det hensigtsmæssige i lånet eller tidspunktet er det gruppelederen og formanden, der har den endelige beslutning.

Vi kan i kortere perioder (dage eller få uger) udlåne hytten til lokale børneinstitutioner. Gruppen må ikke modtage kontant betaling for lån af hytten, men kan modtage materialer som eksempelvis brænde, rafter eller andet materiale, som kan bruges i spejderarbejdet.

#### **4. Principper**

1. Strib gruppes ledere og bestyrelse har i fællesskab udarbejdet principper på de væsentligste områder for spejderarbejdet i Strib.

##### **Arbejdsfordeling mellem ledere og forældre**

Vi tilstræber, at flest mulige forældre inddrages i arbejdet omkring vedligehold af hytte og grund, økonomi samt praktiske opgaver i forbindelse med arrangementer og lejre. Vi inddrager forældre til mikrogrenen i de ugentlige møder. Vi opfordrer forældre til at deltage som hjælpere på lejre hos mikro- og minigrenen.

##### **Udfordringer og opgaver i de enkelte grene**

Fremgår af "Den røde tråd". Se afsnit 8.

##### **Kurser og efteruddannelse**

I 1. Strib er holdningen, at flest mulige ledere, assistenter, bestyrelsesmedlemmer og spejdere skal have mest mulig uddannelse. Det er med til at udvikle gruppen og give input til gruppens arbejde og udvikling.

Det er også vigtigt, at lederne motiverer og udfordrer spejderne til at deltage på kurser (f.eks. PLAN og SPARK) samt på løb i divisionsregi eller på korpsniveau.

Det tilstræbes, at alle gruppens ledere og assistenter gennemfører mindst en kursusdag hvert kalenderår. Ligeledes tilstræbes det, at alle ledere og assistenter samt seniorer gennemfører et udvidet førstehjælps kursus, og at denne viden holdes ajour. Som udgangspunkt dækkes udgiften til al uddannelse med relevans for gruppen.

I starten af hvert kalenderår samles gruppens ledere en dag, hvor emnet er gruppens udvikling det kommende år.

##### **Rummelighed overfor børn med handicap**

1. Strib gruppe tager gerne imod børn med handicap. Grenlederen og forældrene afklarer barnets særlige behov, og de begrænsninger, som hytte og grund giver. Hvis barnets handicap er mere vidtgående, end lederne i grenen kan klare,

skal der følge en personlig hjælper med. Grenlederen sørger for, at de øvrige spejdere er velinformerede om barnets handicap.

### **Rygning, rusmidler og alkohol**

Hytte og grund er røgfrit område. Rusmidler tolereres hverken på møder, ture eller lejre.

Spejdere under 16 år må ikke nyde alkohol på hverken møder, ture eller lejre. Ledere og spejdere over 16 år må ikke nyde alkohol, når de er sammen med spejdere under 16 år. Det betyder, at ledere og spejdere over 16 år gerne på lejre må nyde alkohol, når yngre spejdere er gået til køjs. Det er en selvfølge, at der i sådanne situationer er mindst en "alkoholfri" voksen.

Ved særlige arrangementer, hvor forældrene deltager og dermed har ansvaret for deres børn, må der gerne nydes alkohol (fx grillfesten, arbejdsdagene, spejderfesten o.l.). Alkohol opbevares utilgængeligt for yngre spejdere på både ture, lejre og i hytten.

### **Kost**

I 1. Strib gruppe tilstræber vi, at spejderne får sund mad baseret på de officielle kostråd, når de er på ture, lejre m.m.

### **Søde sager o.lign.**

Lederne sætter reglerne for, hvornår der må spises slik, snacks o.lign. Fx må spejderne ikke have slik og andre søde sager med til de ugentlige spejdermøder, med mindre, at det er aftalt med lederen. Lederne kan vælge lejlighedsvis at uddele slik eller lign. som præmier i forbindelse med aktiviteter. På ture og lejre bestemmer lederne et beløb til køb af slik og/eller laver aftaler om fælles kage m.m.

### **Mobning**

I 1. Strib gruppe accepterer vi ikke mobning. Vi forebygger mobning ved, at lederne går foran som gode eksempler gennem adfærd og sprog, og lederne griber ind, så snart de oplever at spejderne ikke behandler hinanden med respekt. Lederne inddrager forældrene og forventer også, at forældrene henvender sig hvis et barn mistrives.

I troppen og klanen, hvor møder og ture foregår i selvstyrende patruljer, har spejderne et stort ansvar for også at efterleve dette og søge hjælp hos lederne efter behov. Ledergruppen støtter og hjælper hinanden i dette.

## **Seksuelle overgreb og vold**

I 1. Strib gruppe forebygger vi seksuelle overgreb ved at indhente børneattester på alle ledere hvert år i marts. Derudover tilstræber vi, at der er ledere af begge køn i grenene, særligt på lejre og ture. Vi accepterer ikke grænseoverskridende seksualiseret sprog eller adfærd fra hverken børn eller voksne. Ledere anvender ikke chat, sms, facebook o.lign. til ikke-spejder-relateret kontakt med spejdere.

På lejre og ture har den enkelte grenleder ansvaret for at hjælpe spejderne med at fordele sig i telte og sovesale, så alle er trygge og godt tilpas. Det er op til grenlederen at vurdere, om kønnene skal sove adskilt eller sammen.

Ledere, som får mistanke om at et barn er udsat for seksuelle overgreb eller vold i gruppens regi eller i andre sammenhænge, har pligt til at orientere gruppeleder og formand, som sørger for underretning til socialforvaltningen.

## **Information og forældrekontakt**

Gruppens hjemmeside bruges til information om grenene, ledere og bestyrelsen samt gruppens håndbog, mødereferater og invitationer til arrangementer. Desuden lægges information om afholdte aktiviteter,

For at sikre bedst mulig information om aktiviteter og arrangementer benyttes både mail og i visse tilfælde også skriftligt materiale. Til og med juniorgrenen sendes mail til forældrene. Til troppens og klanens spejdere kommunikeres primært til deres egne mailadresser. De enkelte grenledere og/eller bestyrelsen kan supplere med skriftligt materiale til uddeling, når det findes hensigtsmæssigt. Desuden lægges informationer på gruppens hjemmeside, når det er relevant.

Desuden har 1. Strib en lukket gruppe på facebook: "Spejderne i Strib." Her kan ledere, bestyrelse og forældre indbyrdes dele information om spejderlivet, kommende arrangementer og livet i gruppen.

Der opfordres til, at de enkelte grene en gang om året i forbindelse med et møde laver et arrangement, hvor forældrene inviteres med (aktivitet, fællesspisning eller andet).

## **Uniform**

Som udgangspunkt har alle spejdere uniform på ved officielle arrangementer, men også meget gerne ved møder i dagligdagen. Alternativt kan gruppens egen T-shirt med gruppenavn og DDS-logo anvendes til møder om sommeren. Den kan købes til 75 kr. ved henvendelse til grenlederen. Tørklædet bæres altid, når nogen fra gruppen er samlet ved spejderrelaterede arrangementer.

Det er vigtigt, at lederne i de enkelte grene har en klar holdning til, hvornår uniformen anvendes. Det er den enkelte leder, der ved sin optræden medvirker til at skabe respekt omkring uniformen og brug af denne.

Spejderne får ved indmelding mulighed for at købe en velkomstpakke til 150 kr. indeholdende gruppens egen T-shirt, tørklæde og knobbånd via grenlederen.

Forløbsmærker, færdighedsmærker og km-mærker bæres på højre arm. Mærkerne må kun sidde på uniformen i den periode, hvor spejderen går i den gren, hvor de er "optjent". Lederne går ikke med disse mærker. Yderligere vejledning vedr. anbringelse af mærker fremgår af korpsets hjemmeside (dds.dk).

### **Sorgplan**

Der er udarbejdet sorgplan for gruppen, der skal opfattes som et beredskab, når et barn eller en leder eller anden nærtstående dør. Planen er tilgængelig på hjemmesiden og kan desuden fås hos formanden.



## 5. Udviklingsplan for 1. Strib

### 1: Spejderudfordring og spejderfastholdelse

Vi vil gerne sikre os, at spejderne fra mikro til senior og ledere oplever sig udfordret til spejdermøder, ture og lejre. Vi tror på, at udfordrende spejd kan være med til at minimere frafaldet af spejdere fra mikro til senior.

Mål: 10% lavere frafald end DDS gennemsnitligt, samt at den gennemsnitlige spejdertid er minimum 3 år.

Metoder:

- Den røde tråd i spejderarbejdet
- Opfølgende forældrekontakt efter ½ år v. nye spejdere.
- Trivselsmåling ½-årligt
  
- Lederudvikling
  
- Se det enkelte barn
- Patruljesystemet

Ansvarlige:

Grenlederne  
Grenlederne  
Gruppelederen/Bestyrelsen  
Grenlederne/  
Bestyrelsen  
Grenlederne  
Grenlederne

### 2: Lederrekruttering og fastholdelse

Vi vil gerne sikre os mod udbrændte ledere ved at sørge for, at der er ledere nok på alle grene for dermed at forebygge pludseligt frafald af ledere med ledermangel til følge. Vi tror på, at en stor ledergruppe, der trives, er det bedste fundament for en sund gruppe med god tilgang af spejdere. Vi sætter lighedstegn mellem ledere og assistenter. Udover voksne ledere vil vi også gerne inddrage ældre spejdere som hjælpere hos de yngste spejdere.

Mål: 1 leder pr. bande ved mikro-mini  
3 ledere ved junior  
3 ledere ved trop  
1 gruppeleder uden anden lederfunktion  
1 selvstyrende klan

Metoder:

- Forældreaktivering efter årsplan på ledermøder
- Fælles spejderaktiviteter for forældre og børn
- Klan og trop inddrages i projekter
- Annoncering efter ledere
  
- Lederfest med bestyrelsen

Ansvarlige:

Grenlederne  
Grenlederne  
Grenlederne  
Bestyrelsen/  
Gruppelederen  
Bestyrelsen

### **3: Økonomi**

Vi vil gerne sikre gruppens økonomiske fundament gennem en stabil indtjening. Dels for at undgå for store kontingentstigninger og dels for at undgå større økonomiske begrænsninger på gruppens udfoldelsesmuligheder, herunder aktiviteter, udstyr og hytte. Vi tror på at en sund økonomi vil styrke mulighederne for udfordrende spejderarbejde.

Mål: En fast indtægt på 35.000 kr. årligt suppleret af fundraising til projekter.

Metoder:

- Fundraisingsansvarlig forældregruppe
- Husstandsomdeling af f.eks. tryksager
- Salg af juletræer ved SuperBrugsen

Ansvarlige:

Bestyrelsen  
Bestyrelsen  
Bestyrelsen

## 6, Den røde tråd

Færdighed	Mikroer	Minier	Juniorer	Trop
Kniv	Har ikke selv kniv	Erhverve knivbevis. Vi anbefaler juniordolk. Knivens historie samt kniven i hverdagen.	Erhverve knivbevis. Lære at vedligeholde egen kniv.	Erhverve knivbevis. Lære at vedligeholde egen kniv
Økse			Erhverve øksebevis. Lære at vedligeholde øksen. Ikke egne	Erhverve øksebevis og lære at vedligeholde øksen.
Sav		Minier skal erhverve savmærket. Her fokuseres på sikkerhed, vedligeholdelse samt korrekt savning.	Erhverve savbevis og lære at vedligeholde saven.	Erhverve savbevis og lære at vedligeholde saven.
Madlavning	Prøve at lave bålmed med hjælp fra ledere.	Deltage i madlavning på lejre - bålmed - med hjælp fra lederne.	Indgå i faste madhold på ture/lejre. Det enkelte madhold laver maden, mere eller mindre selvstændigt under vejledning fra en leder.	Planlægge, indkøbe og selv fremstille mad på ture og over bål med leder som konsulent
Bål	Opbygning af bål. Sikkerhed	Bålmærke tages. Sikkerhed. Opbygning af simpelt pyramidebål - optænding og vedligehold.	Etablering af bålplads. Bygge pyramide- og pagodebål samt jægerild. Tænde bål med brug af maks. 3 tændstikker uden brug af tændvæske/blokke. Kunne lave "stearinbomber" og anvende disse som "bålstarter". Anvende brændebeholdninger i køkken. Efterleve sikkerhedsbestemmelser for bål.	Primitiv båltænding. Gammelmandsild

Færdighed	Mikroer	Minier	Juniorer	Trop
Trangiakøkken.		Få kendskab til trangia under lederopsyn	Kunne opstille og tænde køkken (sprit). Kunne lave mindre måltider (primimad) og varme vand m.m.	
Brand	Sikkerhed med hensyn til brugen af ild. Eks. brandspande ved telt og ingen brug af ildpinde uden for bålområde	Sikkerhed med hensyn til brugen af ild. Eks. brandspande ved telt og ingen brug af ildpinde uden for bålområde.	Kunne forstå baggrund for sikkerhedsafstande til åben ild. Kunne slukke ild med vand og branddasker. Vide hvor slukningsmateriel er i en lejr - brandspande og branddaskere. Besøg af brandfolk	Deltage i brandslukningstræning med juniorer
Førstehjælp	Erhverve "Klar dig selv mærket"	Kendskab til trinvis førstehjælp: stoppe udbredelse af ulykke, tilkalde hjælp og få ro på situationen.	Kunne trinvis førstehjælp. Førstehjælp ved brandsår. Anlægge plaster og enkel trykforbinding, herunder anvende tørklædet.	Lært om førstehjælp.
Vandring	Erhverve 5 km mærke.	Erhverve 10 km mærke.	Erhverve 20 km mærke	Erhverve 30 km mærke
Trafik	Erhverve "Klar dig selv mærket" i trafik.			
Knob	Råbåndsknob. Binde sløjfe Otte-tals knob flagknob	Tømmerstik Dobbelt halvstik. Pælestik Flagknob Dick turpin Firknob-tørklæde	Behersker: Råbåndsknob Dobbelt halvstik Tømmerstik. Firknob (tørklæde) Otte-tal, pælestik, Tackle-trold	Mestre råbåndsknob, dobbelt halvstik, tømmerstik, firknob, takling.
Besnøringer		Vinkelbesnøring krydsbesnøring	Behersker: ottetals-Vinkel-,Kryds og sadelmagerbesnøring.	Mestre japansk- og filipinerbesnøring

Færdighed	Mikroer	Minier	Juniorer	Trop
Pioner		Simpel pionering under vejledning. Spisekøkkenbord. Omgang med tovværk. Pioner i teori/rafter. Sikkerhed	Deltage i etablering af lejr, herunder bygning af: Spisebord (med hjælp fra ledere). Opvaskesbord. Tørrestativ. Fedtfælde. Bålplads. Huggeplads Savbuk Kunne bygge efter en tegning. Simpelt brug af taljer. Tømmerflåde. Max højde to meter	Kulsøkonstruktion. Stor pioner. Pionerarbejder over to meter
Kort + kompas	Prøve at følge en rute under brug af kort. Verdenshjørner Indianertegn Introduktion til kompas og kort	Vedligeholde/udvide Verdenshjørner Signaturer Simpel pejling Kortlæsning Gps-kendskab	Selvstændig orientering i terræn (ad stier og veje), under anvendelse af kort og kompas. - Udpege terrængenstande fra kort, under anvendelse af kompas. - Bestemme afstande i terræn, under anvendelse af kort og kompas. - kunne bruge GPS.	Lært orientering med alle hjælpemidler. Krydspejling. Gps
Signalering og koder	Kendskab til morsesøglen. Løse morse-opgaver ud fra nedskrevne morsekoder. Sportegn.	Morsesøglen. Signalering i forskellige varianter op gennem historien. Flagsignalering. Afsendelses- og modtagelsesopgaver.	Kode og udkode ved brug af morsesøglen. Kendskab til andre codesystemer.	
Udrustning	Erhverve "Klar dig selv mærket". Pakning af rygsæk.	Basislejr pakning og styring af samme på lejre. Kendskab til patruljens udstyr	Kan pakke egen rygsæk. Kontrol og pakning af patruljens udstyr. Vedligeholdelse af patruljens udstyr.	Lært at pakke til vandretur og sommerlejr.
Overnatning	Sove i telt om sommeren. Sove i hytte om vinteren.	Sove i telt om sommeren. Sove i bivuak og/eller shelter om sommeren. Sove i hytte om vinteren.	Sove i telt om sommeren. Sove i bivuak og/eller shelter om sommeren. Sove i hytte om vinteren.	

Færdighed	Mikroer	Minier	Juniorer	Trop
Hejk			Deltage i hejk 20-30 km med overnatning. Vandre med op-pakning evt. kombineret med kanosejlads.	Planlægge og afholde en patruljetur (uden ledere). Være på flere dages vandretur (med ledere).
Lejr	Deltage i gruppe/divisionslejre. Gennemføre flere egne lejrture Deltagelse i sommerlejr. Hygiejne Teltorden. Simpel køkkenarbejde	Deltage i gruppe/divisionslejre. Gennemføre flere egne lejrture Deltagelse i sommerlejr. Hygiejne Teltorden. Simpel køkkenarbejde.	Deltage i sommerlejr, normalt varighed 7 dage.	Deltage i planlægning af sommerlejr. Kan være både ind/ og udland
Patruljeliv	Inddeling i bander. Honnør og til/framelding på poster.	Til- og framelding udpeget bandleder og assistent. Opgaveløsning i samme. Ømpoteoptagelse/navne	Udpeget PL og PA i alle patruljer. Gennemfører aktiviteter og løb i de faste patruljer.	Selv planlægge møder. Deltager i Årets Barske
Spejderlov/løfte	Alle deltager i Sct. Georgsdag og aflægger spejderløftet. Spejderloven indarbejdes og efterlevs under alle aktiviteter.	Spejderloven indarbejdes og efterlevs under alle aktiviteter. Alle deltager i Sct. Georgsdag og aflægger spejderløftet	Spejderloven indarbejdes i de forskellige aktiviteter. Alle deltager i Sct. Georgsdag og aflægger spejderløftet.	Alle deltager i Sct. Georgsdag og aflægger spejderløftet. Spejderloven indarbejdes og efterlevs under alle aktiviteter.
Uddannelse/kursus		Deltage i mini bl-ba kurser	Deltage pl-pa kurser	Deltage i pl-pa division. PLAN og andre relevante kurser
Mærker	Basis Klar dig selv Kultur og samfund Natur Orientering Sø og strand	Basis Håndværk Kommunikation Leg og drama Pioner Sø og strand- udvidet udeliv	Sø og strand ekspert	

## 7. Årets gang

Her er en del af de faste tilbagevendende aktiviteter i 1. Strib Gruppe.

Blå skrift betyder at forældrerepræsentanterne deltager, sort skrift betyder at det er en spejderaktivitet.

Derudover er der mange andre weekendture og løb henover et år, for slet ikke at tale om alle de ugentlige møder arrangeret af lederne eller spejderne selv. Hver gren har således sine egne traditioner og aktiviteter oveni disse fælles traditioner.

